



Handläggare  
Elisabeth Söderbäck  
08-535 378 11  
elisabeth.soderback@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

## Arbetsmiljörapport för vård- och omsorgsnämnden 2024

### Informationsärende

Vård- och omsorgsnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport 2024.

### Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör vård- och omsorgsnämndens samlade arbetsmiljörapport 2024.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnden har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljölagen.

Rapporten avser resultat för år 2023 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder.
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet.
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare.

Nämnden har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete därmed har rutinen för årlig uppföljning följts.

### Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicy.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnden har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljölagen. Arbetet följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Samtliga nämnder får



information om det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Dokumentet utgör vård- och omsorgsnämndens samlade arbetsmiljörapport 2024 och sammanfattar det som tagits upp på varje enhet, sektion och verksamhet.

Rapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder.

Under föregående år har två risker åtgärdats och avslutats med önskad effekt. Den ena risken handlade om stress och ineffektivt arbete i samband med samverkan mellan lokalanvändare och fastighetsägare. Åtgärderna har bidragit till en bättre samverkan samt ett mer effektivt arbetssätt. Den andra risken handlade om fysisk och psykisk belastningen i väntan på att utredningen över vilka kök som skulle renoveras och samlokaliseras inom kommun. Åtgärder som vidtagits har haft avsedd effekt.

- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet.

Andelen inrapporterade arbetsskador har minskat under året medan tillbud och antalet klarmarkerade händelser har ökat inom nämnden.

Sjukfrånvaron har minskat med en procentenhet totalt sett, och minskningen återfinns hos både kvinnor och män. Minskningen har skett både inom den korta och långa sjukfrånvaron. En bidragande orsak till att sjukfrånvaron har minskat bedöms vara att samtliga chefer arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor.

Personalomsättningen har minskat på totalen inom nämnden. Inom äldreomsorgen har den ökat med 0,6 procentenheter och inom funktionsstöd har den minskat med 1,3 procentenheter. Orsakerna till omsättningen bedöms vara av naturlig karaktär.

Mertid och övertidsuttag har minskat inom verksamheterna. Det beror bland annat på ökad grundbemanning och ändrat arbetssätt.

Under 2023 har verksamheterna genomfört arbetsplatsträffar, samverkan och arbetsmiljöronder enligt arbetsmiljöårshjulet med stöd av framtagna rutiner och checklistor.

Inom verksamheterna har det varit stort fokus på att uppmuntra medarbetare till att aktivt delat i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare.

De risker som lyfts upp till kommunövergripande nivå är:

- Brister i den fysiska arbetsmiljön som innebär en risk för arbetsskador och samt sänkt trivsel på arbetsplatsen.
- Medarbetare drabbas av arbetsrelaterad utmattning.
- Chefer drabbas av arbetsrelaterad utmattning.
- Försämrade arbetsmiljö vid Stortorps kök.



- Försämrade arbetsmiljö vid Rosendalsgården

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2024/2025 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

### **Förvaltningens synpunkter**

Socialförvaltningen förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Jenny Swärd  
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck  
Senior HR-partner

### **Bilagor**

Arbetsmiljörapport 2024 vård- och omsorgsnämnden

### **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningen. HR-enheten